

Methoden zur Evaluation des gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland

Arne Baumann,¹ Oliver Bruttel,¹ Matthias Dütsch,¹
Ralf Himmelreicher,¹ Clemens Ohlert¹

Zusammenfassung: Seit 1. Januar 2015 gilt in Deutschland ein allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn. Die Evaluation der Auswirkungen des Mindestlohns stellt hohe Ansprüche an die anzuwendende Methodik. Aufgrund der praktisch flächendeckenden Geltung des Mindestlohns können klassische Kontrollgruppenansätze, wie sie beispielsweise aus den USA oder der Evaluation der deutschen Branchenmindestlöhne bekannt sind, nur bedingt für die Evaluation der Auswirkungen der neuen Lohnuntergrenze genutzt werden. Der vorliegende Beitrag geht vor diesem Hintergrund der Frage nach, welche Forschungsansätze und Herangehensweisen zur Evaluation des gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland besonders vielversprechend sind. Ausgehend von der Darstellung der klassischen Evaluationsansätze in der Mindestlohnforschung werden adäquate Konzepte für die Evaluation des gesetzlichen Mindestlohns diskutiert und die für solche Evaluationen geeigneten Datensätze vorgestellt. Zudem werden die Potenziale von qualitativen Designs betrachtet.

Schlagwörter: Gesetzlicher Mindestlohn, Evaluation, quantitative Methoden, qualitative Methoden

Methods for the Evaluation of the Statutory Minimum Wage in Germany

Abstract: Since January 1st 2015 a general statutory minimum wage has been in force in Germany. An analysis of the impacts of the minimum wage is methodologically demanding due to the practically nationwide applicability of the minimum wage. Classic control group approaches that have been used in the United States or for the analysis of German industry-specific minimum wages are not readily applicable. Against this background the article presents research approaches and methods that are particularly promising for the analysis of the statutory minimum wage in Germany. Taking as a starting point the classic approaches to evaluate the effects of minimum wages, adequate concepts for the analyses of the statutory minimum wage are discussed. In addition, suitable data sets for such analyses are described. Besides quantitative approaches, the article also looks at the potential of qualitative designs for evaluating the minimum wage.

Keywords: Minimum Wage, Evaluation, Quantitative Methods, Qualitative Methods

1 Geschäfts- und Informationsstelle für den Mindestlohn, Berlin. Der Artikel gibt ausschließlich die Meinung der Autoren und nicht notwendigerweise die der Mindestlohnkommission wider.